



РЕСПУБЛІКА КРИМ
МІНІСТЕРСТВО
ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО
ЗАХИСТУ

295000, м. Сімферополь,
вул. Горького, 7,
тел. 27-65-03, факс 54-75-62
e-mail: kancmsp@mail.ru

РЕСПУБЛИКА КРЫМ
МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ

295000, г. Симферополь,
ул. Горького, 7,
тел. 27-65-03, факс 54-75-62
e-mail: kancmsp@mail.ru

КЪЫРЫМ
ДЖУМХУРИЕТИНИНЪ
ЭМЕК ВЕ ИЧТИМАЙ
КЪОРУВ НАЗИРЛИГИ

295000, Симферополь шеэри,
Горький сокъ, 7,
тел. 27-65-03, факс 54-75-62
e-mail: kancmsp@mail.ru

09.06.2016 № 12-21/05-16/18-996

Администрация Сакского района
Республики Крым

Рассмотрев, представленное на уведомительную регистрацию, Территориальное соглашение по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования Сакский район Республики Крым на 2016-2019 годы (далее – Территориальное соглашение), Министерство труда и социальной защиты Республики Крым, действуя на основании статьи 50 Трудового кодекса Российской Федерации и Административного регламента предоставления государственной услуги «Уведомительная регистрация региональных, территориальных и отраслевых соглашений в сфере труда, заключаемых в Республике Крым», сообщает, что Территориальное соглашение зарегистрировано за № 13 от 09.06.2016, без замечаний.

Приложение: на 21 л. в 3 экз.

Министр

Е. Романовская

СОГЛАШЕНИЕ
на 2016-2019 годы

**между администрацией муниципального образования Сакский район,
территориальными организациями профсоюзов муниципального
образования Сакский район и работодателями муниципального
образования Сакский район»**

город Саки

23 мая 2016 г.

Полномочные представители территориальных объединений организаций профсоюзов Сакского района (далее - Профсоюзы), работодателей Сакского района (далее – Работодатели) и администрации муниципального образования Сакский район (далее – Администрация), именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Крым заключили настоящее Соглашение, устанавливающее приоритетные цели, основные принципы совместных действий по экономическому развитию Сакского района, обеспечению социально-трудовых интересов и прав граждан, повышению благосостояния населения в 2016-2019 годах.

Стороны признают необходимым в предстоящий период проводить социально-экономическую политику, обеспечивающую право граждан на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, рост производительности труда, стабильную занятость и развитие эффективной инфраструктуры рынка труда, безопасность рабочих мест, подготовку квалифицированной рабочей силы, а также расширение возможностей профессионального роста работников.

При этом Соглашение является основой коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и используется в ходе переговоров при заключении отраслевых и иных соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности, расположенных на территории Сакского района.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Обязательства администрации муниципального образования Сакский район, вытекающие из Соглашения, реализуются посредством деятельности органов исполнительной власти Республики Крым в пределах своей компетенции или непосредственно правительством Республики Крым и в соответствии с полномочиями, определенными законодательством.

Закрепленные в ряде пунктов Соглашения обязательства, требующие финансирования из муниципального бюджета, учитываются при составлении муниципального бюджета на очередной финансовый год и плановый период. Стороны признают обязательным участие территориальной трехсторонней комиссии муниципального образования Сакский район по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия) в рассмотрении проектов нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти Республики Крым в сфере труда.

Соглашение открыто для присоединения всех заинтересованных работодателей и организаций профсоюзов, осуществляющих деятельность в Сакском районе.

Для достижения поставленных целей Стороны принимают на себя следующие обязательства:

1. Сфера экономики

Стороны совместно:

1. Считают, что в предстоящий период экономическая политика должна быть ориентирована на обеспечение прав работников на достойный труд, повышение уровня реальной заработной платы, повышение уровня жизни населения Сакского района, развитие и поддержку субъектов малого и среднего предпринимательства как базы экономического роста.

2. Принимают меры по увеличению производства промышленной и сельскохозяйственной продукции, строительства жилья в соответствии с прогнозом (показателями) социально-экономического развития Сакского района на соответствующие годы.

Создают условия по обеспечению ежегодного роста производительности труда.

3. Принимают в рамках своей компетенции необходимые меры по реализации государственных программ Республики Крым утвержденных распоряжением Совета министров Республики Крым от 08 сентября 2015 года № 808-р (с изменениями).

4. Осуществляют взаимные консультации по вопросам бюджетной и налоговой политики, разработке прогнозов социально-экономического развития Республики Крым и государственных программ Республики Крым.

5. Способствуют продвижению имиджа Республики Крым, как региона с развитой промышленностью и сельским хозяйством, выпускающего продукцию, отвечающую высоким мировым стандартам качества, культурного и туристического центра, а также объекта, привлекательного для инвесторов, активно укрепляющего свои позиции в международной и межрегиональной системе связей, через обмен делегациями, презентации края перед потенциальными партнерами, организацию и участие в зарубежных, российских и краевых конференциях, выставках, семинарах.

Администрация:

6. Оказывает необходимую поддержку хозяйствующим субъектам, осуществляющим свою деятельность в Сакском районе, не имеющим

задолженности по выплате заработной платы, соблюдающим законодательство о труде и обязательства коллективных договоров и соглашений, в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Крым.

7. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики Сакского района и созданию благоприятных условий для их хозяйственной деятельности. Проводит информационно-аналитический мониторинг состояния предпринимательства в Сакском районе.

8. Осуществляет своевременное финансовое обеспечение работ по строительству объектов гражданского и дорожного строительства, ремонту и содержанию автомобильных дорог в соответствии с Законом Республики Крым о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год и иными нормативными правовыми актами Республики Крым.

9. Принимает меры по улучшению работы пассажирского транспорта общего пользования.

10. Проводит целенаправленную инвестиционную политику Сакского района. Содействует привлечению инвестиций в экономику района.

11. Содействует обновлению основных производственных фондов в организациях промышленного и агропромышленного комплексов, а также в организациях, осуществляющих деятельность, имеющую социальное значение, посредством предоставления государственных гарантий и иных форм государственной поддержки в соответствии с законодательством.

12. Осуществляет меры по повышению поступлений налогов и платежей в бюджеты различных уровней.

13. Принимает меры по привлечению средств федерального, республиканского бюджетов на финансирование инвестиционных проектов Сакского района, включенных в Государственные программы Российской Федерации.

14. Разрабатывает и реализует меры, направленные на закрепление на территории Сакского района высококвалифицированных педагогических кадров.

15. Содействует реализации высокоэффективных и быстро окупаемых инвестиционных проектов, предусматривающих создание новых предприятий и производств.

16. Организует реализацию муниципальной программы «Устойчивое развитие сельских территорий Сакского района на 2015-2017 годы»

17. В целях наращивания продовольственных ресурсов района, обеспечения социальных гарантий и занятости сельского населения оказывает финансовую поддержку личным подсобным, крестьянским фермерским хозяйствам в рамках государственной программы Республики Крым «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия» на 2015-2017 годы

18. В целях насыщения потребительского рынка качественными товарами, услугами создает благоприятные условия для развития торговли, предпринимательства. Способствует развитию системы сбыта сельскохозяйственной продукции путем расширения заготовительной деятельности, проведения розничных ярмарок в городах и районах республики, на межрегиональных и международных выставках.

19. Принимает меры по сдерживанию цен на товары первой необходимости, коммунальные и иные услуги, подлежащие включению в потребительскую корзину.

20. Реализует программы развития малого предпринимательства, сельской потребительской кооперации, крестьянских (фермерских) хозяйств, самозанятости и сферы услуг, направленные на создание рабочих мест.

Профсоюзы:

21. Способствуют устойчивой финансово-экономической работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников. Участвуют в организации трудового соперничества в организациях. Распространяют передовой опыт.

22. Содействуют выполнению мероприятий, предусмотренных государственными программами социально-экономического развития Республики Крым.

23. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров и контролируют их выполнение.

24. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий при администрации муниципального образования Сакский район по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

25. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обеспечивающих защиту интересов работников.

26. Осуществляют контроль за соблюдением сроков выплаты заработной платы, отчислений в государственные внебюджетные фонды и социальных выплат.

27. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости, охраны труда, трудового законодательства. Защищают их права и интересы при смене собственника, изменении подведомственности организации, её реорганизации.

Работодатели:

28. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, по внедрению прогрессивной

техники и новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию дополнительных рабочих мест.

29. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в федеральный бюджет, республиканский бюджет, бюджет муниципального образования Сакский район и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации.

30. Не допускают задержки выплаты заработной платы, уплаты налогов и сборов, платежей в бюджеты всех уровней, государственные внебюджетные фонды.

31. Не препятствуют представителям профсоюза посещать организации, где работают члены профсоюза, для проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров и соглашений.

2. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения.

Стороны совместно:

32. Стороны считают, что в предстоящий период основной задачей является обеспечение повышения уровня реальной заработной платы, активизации покупательской способности граждан как залога роста экономики муниципального образования Сакский район.

33. Обеспечивают проведение мониторинга выполнения Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р

34. Принимают меры по исключению выплат заработной платы в организациях «в конвертах».

35. Принимают, в пределах своей компетенции, меры, направленные на рост заработной платы, опережающий темпы роста инфляции, повышение уровня жизни населения района и снижение масштабов бедности.

36. Принимают меры по поэтапному доведению минимальной месячной тарифной ставки (оклада) рабочего первого разряда основного производства или месячной заработной платы (без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат) работника полностью отработавшего норму времени (трудовые обязанности) до уровня не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Республике Крым.

37. Осуществляют меры по переподготовке и социальной поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций. При введении внешнего управления обеспечивают действие коллективного и трудовых договоров.

Администрация:

38. Предусматривает безусловное выполнение планов мероприятий направленных на повышение заработной платы работников бюджетных учреждений Сакского района.

39. Осуществляет мониторинг по соблюдению своевременной выплаты заработной платы работодателями на предприятиях Сакского района.

При необходимости, организует работу районной комиссии по принятию мер, направленных на погашение работодателями Сакского района задолженности по заработной плате

40. В соответствии с законом Республики Крым о бюджете на соответствующий финансовый год, осуществляет предоставление субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг малоимущим гражданам, имеющим место жительства в Сакском районе.

41. Реализует мероприятия, направленные на развитие транспортной системы Сакского района, на основе экономически обоснованной тарифной и финансовой политики и с учетом социальной доступности транспортных услуг. Предварительно информирует Комиссию об изменении тарифов на пассажирские перевозки.

42. Публикует в средствах массовой информации сведения о величине прожиточного минимума в Республике Крым.

43. Обеспечивает организацию и работу «горячих линий» для принятия обращений граждан о нарушении трудовых прав.

Администрация и Профсоюзы

44. Участвуют, в установленном законом порядке, в совместных с прокуратурой и Инспекцией по труду в Республики Крым проверках соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Осуществляют постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы и перечислением страховых взносов в государственные внебюджетные фонды в организациях всех форм собственности.

Профсоюзы:

45. Принимают меры для включения в коллективные договоры положений:

- о минимальной заработной плате работника не ниже установленной действующим соглашением о минимальной заработной плате между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей в Республике Крым.

- о порядке индексации заработной платы в соответствии с трудовым законодательством;

- о порядке компенсации потерь в заработной плате в случае ее задержки;

- о предоставлении вышедшим на пенсию работникам и их семьям возможности пользоваться социальными услугами и объектами социально-культурного назначения организации;

- о включении в коллективные договоры обязательств по материальному поощрению работников, имеющих профсоюзные награды.

46. Добиваются справедливого распределения доходов предприятия, установления в коллективных договорах максимальной доли «части» прибыли предприятия, направляемой на заработную плату.

47. Осуществляют защиту прав и интересов членов профсоюза в сфере социально-трудовых отношений, а в области коллективных прав и интересов – всех работников организаций, присоединившихся к Соглашению.

48. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде. Выходят с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.

49. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы, добиваются ее выплаты через комиссии по трудовым спорам и суды с индексацией, предусмотренной коллективным договором, отраслевым соглашением, но не ниже уровня, установленного действующим законодательством.

Работодатели:

50. Предусматривают в коллективных договорах порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками.

51. Заключают и обеспечивают выполнение коллективных договоров в организациях, предусматривают в них:

- в соответствии с Республиканским соглашением о минимальной заработной плате между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей в Республике Крым установление размера минимальной месячной заработной платы работника не ниже величины установленной Республиканским соглашением между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей на 2015-2017 годы (с изменениями), но не ниже установленного отраслевым соглашением;
- обязательство установить тарифную (основную) часть заработной платы в организациях внебюджетного сектора не менее 70%;
- порядок индексации заработной платы в соответствии с трудовым законодательством;
- сроки выплаты заработной платы в соответствии со статьей 136 Трудового Кодекса Российской Федерации.
- размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации;
- положение о признании времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы, и порядок оплаты его, но не менее 2/3 средней заработной платы;
- оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка за первые три дня нетрудоспособности;

- размер и порядок выплаты работникам вознаграждения за нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

- обязательство по освобождению работника от работы, в том числе выполняемой на условиях внутреннего совместительства, в день сдачи крови и ее компонентов с сохранением среднего заработка, как по основной должности, так и по внутреннему совместительству.

52. Обеспечивают условия для осуществления государственного надзора и контроля, общественного контроля профсоюзными органами за соблюдением требований законодательства и нормативных актов о труде.

53. Обеспечивают первоочередность выдачи начисленной заработной платы, оплаты отпуска и выплат при увольнении перед остальными платежами.

54. Работодатели, привлёкшие наемных работников из стран дальнего и ближнего зарубежья, устанавливают заработную плату не ниже среднеотраслевого уровня, сложившегося по состоянию на 1 января текущего года.

3. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

Стороны совместно:

55. Организуют совместные информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий, учебных и рабочих мест), по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, проводят социологические опросы населения в сфере занятости. Привлекают средства массовой информации к информационному обеспечению реализации государственной политики занятости.

Администрация:

56. Обеспечивает реализацию государственной программы Республики Крым «Содействие занятости населения» в 2015-2017 годах.

57. Осуществляет переданное полномочие Российской Федерации по обеспечению социальных выплат безработным гражданам. Обеспечивает доступность и качество государственных услуг в области содействия занятости населения.

Формирует банк вакансий рабочих мест с оплатой труда, обеспечивающей работнику уровень дохода в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного гражданина.

58. При создании временных рабочих мест, в целях реализации мероприятий содействия занятости населения:

- организуют оплачиваемые общественные работы;

- организуют временное трудоустройство несовершеннолетних граждан, в возрасте от 14 до 18 лет, в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан, в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые.

59. Предусматривает квотирование рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы:

-инвалиды;

- лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;

- несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет;

-лица предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);

-беженцы и вынужденные переселенцы;

-граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;

-одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;

- граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф;

-граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые);

60. Принимает меры по содействию женщинам, имеющим детей в возрасте до 3-х лет, незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность в прохождении профессионального обучения с целью повышения их конкурентоспособности на рынке труда.

61. Проводит (ежемесячно) мониторинг состояния регистрируемого рынка труда в разрезе муниципального образования Сакский район.

62. Осуществляет реализацию мероприятий по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов в соответствии с рекомендациями медико-социальной экспертизы.

63. Размещает ежемесячно текущую и ежеквартально аналитическую информацию о положении на рынке труда района в сети Интернет и в средствах массовой информации.

64. Осуществляет профессиональную ориентацию граждан, ищущих работу, а также учащихся общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций.

Разрабатывает и вводит на постоянной основе в планы работ общеобразовательных организаций уроки профессиональной ориентации учащихся. Предусматривает оснащение общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций специализированным оборудованием для профориентации по рабочим профессиям.

65. Обеспечивает разработку прогнозных балансов трудовых ресурсов на среднесрочный период.

Профсоюзы:

66. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде при заключении трудовых договоров, изменении их условий, увольнении, в том

числе по сокращению численности или штата работников, предоставлении льгот и гарантий в процессе работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций.

67. В целях обеспечения защиты интересов работников в процессе проведения процедуры банкротства представители профсоюзной организации участвуют в собрании кредиторов организации должника.

68. Вносят в органы местного самоуправления муниципального образования Сакский район предложения о приостановке решений работодателей о массовом увольнении работников. Выступают в поддержку требований работников о приостановке выполнения решения по массовому увольнению работающих или поэтапному проведению данного мероприятия.

69. Принимают меры по восстановлению нарушенных прав работников в досудебном порядке.

70. Оказывают практическую помощь при подготовке материалов по нарушениям трудовых прав работников в инспекцию труда и суд, непосредственно представляют интересы работников в судах всех инстанций.

71. Принимают меры к усилению роли договорного регулирования трудовых отношений путем разъяснения значения коллективных и трудовых договоров, требований законодательства об их заключении и выполнении, содействуют внедрению в практику процедур заключения, контроля за исполнением договоров, правовому обеспечению договорной кампании, применению мер ответственности за неисполнение договоров.

72. Принимают активное участие в профсоюзном мониторинге ситуации на рынке труда, обеспечивают отслеживание и информирование вышестоящих профсоюзных органов о социально-экономическом положении и критических ситуациях в организациях.

73. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь по вопросам трудового законодательства профсоюзным организациям, членам профсоюзов, работникам, не являющимся членами профсоюза, если они уполномочили профсоюз представлять их интересы при заключении коллективных договоров.

74. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законодательства, регулирующего трудовые отношения в организациях, в том числе при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации.

Работодатели:

75. Предусматривают при заключении коллективных договоров условия и порядок проведения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников.

76. Предусматривают в коллективных договорах финансирование мероприятий, направленных на:

- формирование заявок на подготовку кадров в учреждениях начального профессионального образования на договорной основе, предоставляют рабочие места для прохождения учащимися производственной практики,

использовать другие формы стимулирования в целях их закрепления в организации;

- повышение квалификации и профессионального уровня персонала, в том числе в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации;
- переподготовку работников, увольняемых до наступления срока расторжения трудового договора, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации;
- повышение квалификации и профессионального уровня специалистов кадровых служб;
- предоставление работникам с ненормированным рабочим днем, дополнительного оплачиваемого отпуска не менее 7 календарных дней, за исключением организаций, финансируемых из бюджетов.

77. При увольнении работников в связи с сокращением численности или штата предоставляют преимущественное право на оставление на работе помимо лиц, указанных в статье 179 Трудового кодекса РФ:

- работникам предпенсионного возраста (за 2 года до достижения пенсионного возраста);
- работникам, обучающимся по заочной форме в образовательном учреждении среднего или высшего профессионального образования до завершения обучения;
- работникам, впервые поступившим на работу по полученной специальности, в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения.

78. Принимают меры по обеспечению увольняемых работников организаций-банкротов преимущественным правом трудоустройства на не менее чем 70 процентов рабочих мест в организациях, создаваемых на базе их имущества.

79. Осуществляют привлечение и использование иностранных работников по согласованию с профсоюзными организациями или иными представительными органами трудовых коллективов, с учетом соблюдения приоритетного права жителей Республики Крым на трудоустройство.

80. При проведении процедуры банкротства включают в ликвидационные комиссии представителей профсоюзных организаций.

81. Обеспечивают сохранность архивных документов, подтверждающих трудовой стаж и заработную плату работников, осуществляют передачу архивов правопреемникам, а в случае ликвидации предприятия – архивным органам.

82. В соответствии со статьей 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» ежемесячно предоставляют органам службы занятости информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве).

Работодатели, которым в соответствии с действующим законодательством установлены квоты для приема на работу граждан, испытывающих

трудности в поиске работы, обязаны ежемесячно предоставлять органам службы занятости населения информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в соответствии с установленной квотой, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Работодателям со среднесписочной численностью работников 35 человек и выше включить в коллективные договоры вопросы создания (выделения) квотируемых рабочих мест для инвалидов и для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, других категорий граждан, проведения на них специальной оценки условий труда и соблюдения условий труда по результатам проведенной специальной оценки.

83. Не допускают массового увольнения работников, связанного с совершенствованием организации труда, ликвидацией, реорганизацией, перепрофилированием организации или частичной приостановкой производства по инициативе работодателя без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

Осуществляют ликвидацию организаций и их подразделений, изменение форм собственности, полное или частичное приостановление производства, влекущее за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда только после предварительного, не менее чем за три месяца, уведомления соответствующих профсоюзов, органов службы занятости.

84. Содействуют проведению государственной политики занятости населения на основе:

- соблюдения условий договоров, регулирующих трудовые отношения в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- реализации мер, предусмотренных трудовым законодательством, коллективными договорами и соглашениями по защите работников в случае приостановки производства или увольнения работников;
- оказания помощи в трудоустройстве, прохождении профессионального обучения, получении дополнительного профессионального образования и предоставления сверх установленной законодательством дополнительной материальной помощи увольняемым работникам за счет средств работодателей;
- создания условий для профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в том числе женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Суммы средств, затраченных работодателями на эти цели, учитываются в составе расходов в порядке и на условиях, которые установлены законодательством о налогах и сборах;

- разработки и реализации мероприятий, предусматривающих сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, их социальную защиту, улучшение условий труда и иные льготы;
- участия в прогнозе дополнительной потребности организаций в квалифицированных кадрах на пяти летний период;
- обеспечения приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в соответствии с установленными квотами.

85. Обеспечивают организацию временных рабочих мест для несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально незащищенных и малообеспеченных семей.

86. Информировывают органы службы занятости о введении режима неполного рабочего времени, а также о приостановке производства.

87. Создают, оборудуют (оснащают) и трудоустраивают на рабочие места незанятых инвалидов за счет собственных средств.

4. Социальное страхование и социальная защита населения

Стороны совместно:

88. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов.

Принимают меры по недопущению закрытия, перепрофилирования и продажи под иные цели объектов, обеспечивающих отдых и оздоровление детей.

89. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни. Способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов).

90. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных спортивных соревнованиях, а также организуют региональные спортивные соревнования среди молодежи по массовым видам спорта. Создают условия для развития молодежного туризма.

Администрация:

91. Обеспечивает:

- специалистам муниципальных учреждений Сакского района повышение квалификации в соответствии с действующим законодательством.

92. Обеспечивает в соответствии с государственными программами Республики Крым переселение граждан из многоквартирных домов, признанных в установленном порядке аварийными и подлежащими сносу.

93. Осуществляет проведение в Сакском районе государственной политики в отношении поддержки семьи, материнства и детства и социального обслуживания семей с несовершеннолетними детьми, в том числе детей-инвалидов.

94. Обеспечивает предоставление мер социальной поддержки, установленных правовыми актами Российской Федерации и Республики

Крым, отдельным категориям граждан, имеющим место жительства в Республике Крым, при проезде на пассажирском транспорте по маршрутам регулярных перевозок по регулируемым тарифам, оплате жилого помещения и коммунальных услуг.

Профсоюзы:

95. Добиваются включения в коллективные договоры положений о своевременной и полной уплате страховых взносов.

96. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, женщин, в том числе расширению прав молодежи и женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых через коллективные договоры.

97. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, в организации досуга и отдыха.

98. Участвуют в реализации Концепции гендерной политики Федерации независимых профсоюзов России. Обучают профсоюзные кадры основам гендерного подхода в социально-трудовых отношениях.

Работодатели:

99. Предусматривают в коллективных договорах меры социальной защиты женщин, беременных женщин, в том числе снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы, а также предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для них время по личному заявлению:

- одинокой матери (отцу без матери), воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет;

- опекунам (попечителям) несовершеннолетних детей;

- работникам, имеющим ребенка-инвалида, и другим.

100. Обеспечивают своевременное и качественное представление в органы Пенсионного фонда Российской Федерации документов, необходимых для осуществления заблаговременной работы с лицами, приобретающими право на трудовую пенсию, для конвертации пенсионных прав застрахованных лиц и назначения досрочных трудовых пенсий по старости.

101. Оказывают содействие органам Пенсионного фонда Российской Федерации в проведении документальных проверок в части представления необходимых сведений о трудовом стаже и заработке застрахованных лиц для назначения трудовых пенсий и проведения работ по конвертации пенсионных прав застрахованных лиц.

102. Оказывают содействие органам Пенсионного фонда Российской Федерации в проведении выездных проверок в части правильности исчисления и своевременности уплаты страховых взносов, а также документов, связанных с назначением (перерасчетом) и выплатой обязательного страхового обеспечения по обязательному пенсионному

страхованию, предоставлением сведений индивидуального (персонифицированного) учета застрахованных лиц.

103. Обеспечивают правильность исчисления, своевременную уплату (перечисление) в полном объеме страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд обязательного медицинского страхования, Фонд социального страхования Российской Федерации, достоверность расчетов по начисленным и уплаченным страховым взносам и своевременность их представления, принимают меры по погашению задолженности по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды

104. Обеспечивают своевременное и правильное начисление и уплату страховых взносов в Пенсионный фонд РФ в соответствии с дополнительными тарифами в отношении выплат и иных вознаграждений в пользу физических лиц, занятых на видах работ, указанных в подпунктах 1,2-18 пункта 1 статьи 27 Федерального закона от 17.12.2001 года № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

105. Обеспечивают представление достоверных сведений о специальном трудовом стаже на застрахованных лиц, занятых на работах в особых (тяжелых) условиях труда.

106. Предусматривают совместно с профсоюзами в коллективных договорах и соглашениях проведение и финансирование из фондов организаций мероприятий по созданию условий для оздоровления и отдыха работников, членов их семей.

107. Обеспечивают хозяйственное обслуживание, сохранение и материальное укрепление социально-культурной сферы организаций, загородных оздоровительных лагерей, их подготовку и организацию отдыха детей, подростков в течение года.

108. Отчисляют денежные средства первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в размере и порядке, определяемом коллективными договорами, отраслевыми соглашениями, ежемесячно и бесплатно перечисляют членские профсоюзные взносы, удержанные из заработной платы работников-членов профсоюза, на счета профсоюзов одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

109. Приводят записи в трудовых книжках работников в соответствие с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР).

110. Обеспечивают гендерное равенство в вопросах оплаты труда, назначении на руководящие должности, при приеме на работу.

111. Проводят работу, направленную на сохранение и улучшение здоровья работников организаций, создавая необходимые условия для прохождения регулярной диспансеризации. Обеспечивают повсеместное проведение углубленных медицинских осмотров для работников своих организаций, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Работодатели и Профсоюзы:

112. Предоставляют льготные путевки на санаторно-курортное лечение работникам организаций на основании списков, согласованных с профсоюзными комитетами этих организаций, устанавливают приемлемый для работников размер оплаты путевок в детские оздоровительные учреждения с учетом уровня доходов семьи.

113. Включают в коллективные договоры положения, касающиеся профилактики и защиты от ВИЧ/СПИД.

114. Осуществляют постоянный контроль за расходом средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

115. Обеспечивают создание и работу в организациях комиссий по социальному страхованию.

116. Обеспечивают контроль за выполнением мероприятий коллективных договоров на предприятиях, а также рассматривают собранием работников выполнение мероприятий коллективных договоров и предоставляют социальную отчетность в соответствующий орган по труду не реже двух раз в год (по итогам полугодия и за год).

117. Обеспечивают ежеквартально предоставление информации о состоянии условий охраны труда в соответствующий орган по труду.

5. Условия и охрана труда, экологическая безопасность

Стороны совместно:

118. Обеспечивают реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в организациях Сакского района.

119. Содействуют повышению квалификации специалистов по охране труда, осуществлению общественного контроля за состоянием условий и охраны труда.

Администрация:

120. Разрабатывает мероприятия по улучшению условий и охраны труда в Сакском районе в рамках государственных программ (подпрограмм государственных программ) Республики Крым, обеспечивает контроль за их выполнением.

121. Содействует включению в коллективные договоры, обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда.

122. Осуществляет:

- выполнение природоохранных мероприятий в рамках государственной программы Республики Крым «Охрана окружающей среды рационального использования природных ресурсов Республики Крым» на 2015-2017 годы

- использованием средств республиканского бюджета, предназначенных на экологические мероприятия.

123. Способствует пропаганде здорового образа жизни, профилактике курения табака, алкоголизма, наркомании, в том числе посредством участия в

создании и распространении социальной рекламы, тематических программ и рубрик; проведения массовых спортивно-оздоровительных мероприятий.

124. Проводит мониторинг условий и охраны труда в районе и анализирует причины производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, разрабатывает меры по их снижению.

125. Обеспечивает информирование сторон социального партнерства, населения о состоянии условий и охраны труда в Сакском районе.

126. Содействует проведению общественного контроля за соблюдением работодателями и их представителями государственных нормативных требований охраны труда.

127. Содействует проведению в установленном порядке обучения по охране труда работников, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

128. Оказывает разъяснительную и консультативную помощь работодателям в проведении специальной оценки условий труда. Организует проведение семинаров-совещаний по вопросам охраны труда в муниципальном образовании Сакский район.

129. Оказывает консультационно-методическую помощь бюджетным учреждениям Сакского района в вопросах организации работы по охране труда.

Профсоюзы:

130. Обеспечивают участие своих представителей в комиссиях, по специальной оценке, рабочих мест по условиям труда, добиваются объективного использования результатов специальной оценки условий труда при определении гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

Добиваются включения в коллективные договоры конкретных мер обеспечения здоровых и безопасных условий труда, их финансирования в полном объеме.

131. Обеспечивают:

- правовую защиту интересов членов профсоюзов и работников, не являющихся членами профсоюза, уполномочивших профсоюз представлять их интересы при заключении коллективного договора, пострадавших от трудового увечья и профзаболеваний;
- защиту прав, застрахованных в системе обязательного социального страхования.

132. Вносят в установленном законодательством порядке предложения в соответствующие органы о привлечении к ответственности руководителей и должностных лиц за несоблюдение трудового законодательства, не выполнение мероприятий коллективных договоров и соглашений, нарушение правил и норм охраны труда, сокрытие фактов несчастных случаев на производстве.

133. Обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий по охране труда, их финансированию в полном объеме, а также

содействуют включению в коллективные договоры дополнительных обязательств работодателей по возмещению ущерба от несчастных случаев на производстве, установлению дополнительных дней отпуска и сокращения продолжительности рабочего дня при работе с вредными и (или) опасными условиями труда, обеспечению работников сертифицированными (декларированными) средствами индивидуальной и коллективной защиты.

134. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев с тяжелым, групповым и смертельным исходом.

135. Осуществляют общественный контроль за соблюдением природоохранного законодательства и требований норм экологической безопасности в организациях.

136. Предъявляют работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

137. Иницируют проведение государственной экспертизы условий труда в случаях лишения работающих льгот и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

138. Содействуют направлению на санаторно-курортное лечение занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами по итогам периодического медицинского осмотра.

139. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда, обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, а также с изменениями условий труда.

140. Обеспечивают проведение общественного контроля состояния охраны и условий труда в организациях, выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

141. Оказывают практическую помощь членам профсоюзов в разъяснении их прав на безопасные и здоровые условия труда, льготы и компенсации за работу во вредных условиях труда, представляют их интересы в органах государственной власти, в суде при рассмотрении вопросов возмещения вреда здоровью.

142. Обеспечивают избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций, способствуют формированию и организации деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда.

143. Обеспечивают проведение профилактических мер по снижению производственного травматизма, содействуют обучению работников оказанию первой помощи пострадавшим от несчастных случаев на производстве.

Работодатели:

144. Обеспечивают условия для осуществления деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по проведению

общественного контроля условий труда работников, проведению конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

145. Предусматривают в коллективных договорах финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков», в том числе в бюджетной сфере.

146. Не допускают сокрытие несчастных случаев на производстве. Извещения о несчастных случаях с тяжелыми последствиями, о групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом направляют в установленные сроки в предусмотренные законодательством органы.

147. Обеспечивают приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия.

6. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением

148. Настоящее Соглашение заключено на 2016-2019 годы, вступает в силу с 23 мая 2016 года и действует до 22 мая 2019 года.

149. Действие Соглашения распространяется на организации профессиональных союзов, всех работодателей, работников этих работодателей, органы местного самоуправления поселений, администрацию муниципального образования Сакский район.

150. По предложению Сторон территориального трехстороннего Соглашения глава администрации муниципального образования Сакский район, осуществляющий функции уполномоченного органа в области социального партнерства, имеет право после опубликования Сторонами названного Соглашения, предложить работодателям, не участвовавшим в заключении данного соглашения, присоединиться к нему.

Если работодатели в течение 30 календарных дней, со дня официального опубликования предложения о присоединении к территориальному трехстороннему соглашению, не представили в администрацию муниципального образования Сакский район, осуществляющий функции уполномоченного органа в области социального партнерства, мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

151. Стороны предоставляют по взаимному запросу материалы, необходимые для исполнения настоящего Соглашения.

152. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

153. Стороны предоставляют по взаимному запросу материалы, необходимые для исполнения настоящего Соглашения.

154. Стороны договорились, что коллективные переговоры о заключении Соглашения на 2019-2022 годы будут начаты не позднее 23 февраля 2019 года.

155. Текст настоящего Соглашения в течение 10 дней после проведения уведомительной регистрации в Министерстве труда и социальной защиты Республики Крым размещается на официальном сайте Администрации Сакского района Республики Крым.

Подписание совершено в г. Саки 23 мая 2016 г. в четырех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

от администрации
глава администрации
Сакского района
Республики Крым

от профсоюзов
председатель Сакской
районной организации
профессионального Союза
работников

от работодателей
председатель Крымской
региональной общественной
организации
предпринимателей «Успех»



Г.А.Мирошниченко

« 23 » мая 2016 г.



агропромышленного
комплекса Российской
Федерации

В.И.Довженко

« 23 » мая 2016 г.



Р.В.Шкробко

« 23 » мая 2016 г.

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

по регулированию социально-трудовых отношений

на территории муниципального образования

Сакский район

На 2016-2019 годы

2016 год.

**Надпись об уведомительной регистрации
Территориального соглашения по регулированию социально-трудовых
отношений на территории муниципального образования Сакский район
Республики Крым на 2016-2019 годы**

Зарегистрировано Министерством труда и социальной защиты Республики Крым
(наименование регистрирующего органа)

Регистрационный № 13 от 09.06.2016

Рекомендации регистрирующего органа зарегистрировано без замечаний
(исходящий номер и дата отправки письма)

**Министр труда и
социальной защиты
Республики Крым**



Е. Романовская